

# **UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**



**TESIS**

**“LA GESTIÓN DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES Y SU  
RELACIÓN CON LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LA RED  
DE SALUD TACNA, AÑO 2021”**

**PRESENTADA POR:**

**Bach.** Katia Nélide Catari Gómez

**ASESOR:**

Dra. Mariela Irene Bobadilla Quispe

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Contador Público Con Mención En Auditoría

**TACNA –PERU**

**2022**

# **UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**



**TESIS**

**“LA GESTIÓN DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES Y SU  
RELACIÓN CON LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LA RED  
DE SALUD TACNA, AÑO 2021”**

**PRESENTADA POR:**

**Bach.** Katia Nélide Catari Gómez

**ASESOR:**

Dra. Mariela Irene Bobadilla Quispe

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Contador Público Con Mención En Auditoría

**TACNA –PERU**

**2022**

**DEDICATORIA**

*A mis padres por ser el pilar fundamental en todo lo que soy, en toda mi educación, tanto académica, como de la vida, por su incondicional apoyo perfectamente mantenido a través del tiempo.*

*Todo este trabajo ha sido posible gracias a ellos.*

**RECONOCIMIENTO**

*A Dios por cada minuto de vida, a mis padres por el apoyo incondicional, a mis amigos por estar siempre alentando a que culmine con prontitud.*

## RESUMEN

La presente investigación se titula “La gestión de contrataciones y adquisiciones y su relación con la ejecución presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021. Se utilizó una metodología de tipo básica, con un nivel correlacional, de diseño no experimental. La población con la cual se trabajó fue de 55 servidores. Se infiere que existe una relación directa y significativa entre la gestión de contrataciones y adquisiciones y la ejecución presupuestal en la Red de Salud Tacna, obteniéndose un p-valor de la prueba de Chi cuadrado de 0,000 inferior al nivel de significancia planteado. Asimismo, se comprueba que el 56.36% de los servidores de la Red de Salud Tacna poseen un nivel de conocimiento bueno respecto a la gestión de contrataciones y adquisiciones, presenta un nivel de significancia correspondiente al Chi cuadrado de Pearson de 0,000 cuyo valor es menor que 0,05, lo que indica que la gestión de contrataciones y adquisiciones se ubica en un nivel bueno en la Red de Salud Tacna, año 2021. También se concluye que, variable ejecución presupuestal demuestra que el 49.09% de trabajadores de la Red de Salud Tacna, 2021 señala un nivel bueno de conocimiento sobre la ejecución presupuestal, el nivel de significancia del valor de Chi-cuadrado es de 0,000 menor que 0,05 donde menciona que La ejecución presupuestal se encuentra en un nivel bueno. Finalmente se comprueba que el seguimiento oportuno de la ejecución de la gestión de adquisiciones y contrataciones tiene relación en mayor medida con la ejecución presupuestal, siendo el  $p < 0.05$ .

*Palabras clave:* Contrataciones, Adquisiciones, Gestión administrativa.

## ABSTRACT

This research is entitled "The management of contracting and acquisitions and its relationship with the budget execution of the Tacna Health Network, year 2021. A basic methodology was used, with a correlational level, of non-experimental design. The population with which we worked was 55 servers. It is inferred that there is a direct and significant relationship between contracting and acquisition management and budget execution in the Tacna Health Network, obtaining a p-value of the Chi-square test of 0.000 lower than the proposed level of significance. Likewise, it is verified that 56.36% of the servers of the Tacna Health Network have a good level of knowledge regarding the management of contracting and acquisitions, it presents a level of significance corresponding to Pearson's Chi square of 0.000 whose value is less than 0 .05, which indicates that the management of hiring and acquisitions is located at a good level in the Tacna Health Network, year 2021. It is also concluded that, variable budget execution shows that 49.09% of workers of the Tacna Health Network , 2021 indicates a good level of knowledge about budget execution, the significance level of the Chi-square value is 0.000 less than 0.05 where it mentions that Budget execution is at a good level. Finally, it is verified that the timely monitoring of the execution of the procurement and contracting management is related to a greater extent with the budget execution, with  $p < 0.05$ .

Keywords: Hiring, Acquisitions, Administrative management.

## TABLA DE CONTENIDOS

DEDICATORIA .....	i
RECONOCIMIENTO.....	ii
RESUMEN .....	iii
ABSTRACT.....	iv
LISTA DE TABLAS .....	1
LISTA DE FIGURAS.....	3
INTRODUCCIÓN .....	4
CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	5
1.1. Identificación y determinación del problema.....	5
1.2. Delimitaciones de la investigación.....	6
1.2.1. Delimitación espacial.....	6
1.2.2. Delimitación temporal .....	6
1.3. Formulación del problema. ....	6
1.3.1. Problema General.....	6
1.3.2. Problemas Específicos .....	6
1.4. Objetivos .....	7
1.4.1. Objetivo general.....	7
1.4.2. Objetivos específicos. ....	7
1.5. Hipótesis de la investigación.....	7
1.5.1. Hipótesis General .....	7
1.5.2. Hipótesis Específicas .....	8

1.6. Operacionalización de variables.....	8
1.7. Justificación e importancia de la investigación.....	10
1.7.1. Justificación .....	10
<b>CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO .....</b>	<b>11</b>
2.1. Antecedentes del estudio.....	11
2.1.1. Antecedentes internacionales.....	11
2.1.2. Antecedentes nacionales .....	12
2.2. Bases teóricas - científicas. ....	14
2.2.1. Gestión de contrataciones y adquisiciones .....	14
2.2.2. Ejecución presupuestal.....	19
2.3. Definición de términos.....	23
<b>CAPÍTULO III: METODOLOGÍA .....</b>	<b>25</b>
3.1. Tipo de investigación. ....	25
3.2. Nivel de investigación.....	25
3.3. Diseño de investigación. ....	25
3.4. Población y muestra. ....	26
3.4.1. Población.....	26
3.4.2. Muestra .....	26
3.5. Técnicas e instrumentos .....	27
3.5.1. Técnicas .....	27
3.5.2. Instrumentos.....	27
3.5.3. Validación y confiabilidad del instrumento.....	34
3.6. Ámbito de investigación.....	34

3.7. Procesamiento de datos.....	34
CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y DISCUSIÓN .....	35
4.1. Tratamiento estadístico e interpretación de cuadros.....	35
4.2. Prueba de hipótesis.....	47
4.2.1. Comprobación de la Hipótesis General .....	47
4.2.2. Hipótesis Específicas .....	49
CONCLUSIONES.....	54
RECOMENDACIONES.....	55
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	56
ANEXOS .....	59
CUESTIONARIO .....	61
CUESTIONARIO .....	64

## LISTA DE TABLAS

TABLA 1: OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE INDEPENDIENTE GESTIÓN DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES.....	8
TABLA 2: OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE DEPENDIENTE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	9
TABLA 3: BAREMO PARA LA VARIABLE GESTIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES.....	28
TABLA 4: Baremo para la dimensión Formulación y programación.....	29
TABLA 5: Baremo para la dimensión oportunidad de compra y/o contratación.....	30
TABLA 6: Baremo para la dimensión seguimiento oportuno de la ejecución.....	30
TABLA 7: Baremo para la variable Ejecución Presupuestal.....	31
TABLA 8: Baremo para la dimensión planificación.....	32
TABLA 9: Baremo para la dimensión programación.....	32
TABLA 10: Baremo para la dimensión ejecución.....	33
TABLA 11: Distribución de los trabajadores de acuerdo a la variable Gestión de adquisiciones y contrataciones.....	35
TABLA 12: Distribución de los trabajadores de acuerdo a la dimensión Formulación y programación.....	36
TABLA 13. Distribución de los trabajadores de acuerdo a la dimensión Oportunidad de compra y contratación.....	38
TABLA 14. Distribución de los trabajadores de acuerdo a la dimensión Seguimiento oportuno de la ejecución.....	39
TABLA 15. Distribución de los trabajadores según la variable Ejecución Presupuestal..	40
TABLA 16. Distribución de los trabajadores según la dimensión planificación de la ejecución presupuestal.....	41
TABLA 17. Distribución de los trabajadores según la dimensión programación de la ejecución presupuestal.....	42
TABLA 18. Distribución de los trabajadores según la dimensión ejecución de la ejecución presupuestal.....	44
TABLA 19. Prueba de normalidad.....	45
TABLA 20. Gestión de contrataciones y adquisiciones y ejecución presupuestal.....	48

TABLA 21. Prueba de Chi cuadrado.....48

TABLA 22. Gestión de contrataciones y adquisiciones.....50

TABLA 23. Prueba de Chi cuadrado para la gestión de contrataciones y adquisiciones.....50

TABLA 24. Variable Ejecución Presupuestal.....51

TABLA 25 Prueba de Chi cuadrado para la Ejecución presupuestal.....51

TABLA 26. Seguimiento oportuno de la ejecución y ejecución presupuestal.....52

TABLA 27 Prueba de Chi cuadrado.....52

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Fases del proceso de contratación.....	15
Figura 2. Etapas de la ejecución presupuestal.....	20
Figura 3. Organigrama estructural de la Red de Salud Tacna.....	21
Figura 4. Diseño de investigación.....	26
Figura 5. Distribución de los trabajadores de acuerdo a la variable Gestión de adquisiciones y contrataciones.....	35
Figura 6. Distribución de los trabajadores de acuerdo a la dimensión Formulación y programación.....	37
Figura 7. Distribución de los trabajadores de acuerdo a la dimensión Oportunidad de compra y contratación.....	38
Figura 8. Distribución de los trabajadores de acuerdo a la dimensión Seguimiento oportuno de la ejecución.....	39
Figura 9. Distribución de los trabajadores según la variable Ejecución Presupuestal.....	41
Figura 10. Distribución de los trabajadores según la dimensión planificación de la ejecución presupuestal.....	42
Figura 11. Distribución de los trabajadores según la dimensión programación de la ejecución presupuestal.....	43
Figura 12. Distribución de los trabajadores según la dimensión ejecución de la ejecución presupuestal.....	44

## INTRODUCCIÓN

La tesis que tiene por título “La gestión de contrataciones y adquisiciones y su relación con la ejecución presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021”, señala a la contratación pública como un instrumento estratégico en el país que permite lograr los objetivos públicos importantes.

Cabe resaltar que la organización objeto de estudio, efectúa contratos con diversas instituciones en el cual se hace uso de los fondos públicos, que al mismo tiempo origina cierto nivel de incumplimiento de los procedimientos administrativos, especialmente cuando se lleva a cabo las actividades enfocadas a la adquisición de las materias inevitables o facilitar algunos servicios; originando carencias en la realización presupuestaria.

Asimismo, el estado no es ajeno a esta realidad, para ello instauró un organismo como la OSCE, donde establece las prácticas en contratos y dirección pública peruana, además del papel que tiene esta entidad que es la de regularizar, instaurar programaciones modelos e inspeccionar las adquisiciones estatales.

Por todo ello, el estudio investigativo se desarrolló en los siguientes componentes. Donde la primera parte consta de la descripción del problema, planteamiento del mismo, así como los objetivos e hipótesis correspondiente.

En la segunda parte se presenta el marco teórico, donde contempla los principios, definiciones y aportes de otros teóricos que fundamentan las variables de estudio del trabajo.

Además, en la tercera parte se establece el marco metodológico que señala el tipo, nivel de investigación llevado a cabo, así como la población y muestra determinado para su procesamiento posterior.

Luego se presentó los resultados a los cuales se arribó, además de la comprobación de la hipótesis, para poder emitir o arribar a emitir las conclusiones y recomendaciones.

## **CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

### **1.1. Identificación y determinación del problema.**

La Ley de Contrataciones del Estado establece los diferentes procesos de compras permitidos como: licitación pública y concurso público, adjudicación simplificada, selección de consultores individuales, comparación de precios, subasta inversa electrónica y contrataciones directas, asimismo, determina los actores y procesos que intervienen. También se resalta al Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado (OSCE), quien está a cargo de optimizar los procesos y la gestión de contratación a nivel nacional y regional. Por último, el Tribunal de Contrataciones del Estado, que da solución a las discusiones y emite sanciones en el caso de ser necesario; finalmente, Perú Compras es la central de adquisiciones públicas del estado y el Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado (SEACE) actúa como la herramienta de información y difusión sobre los distintos procesos de contratación. Para el caso de nuestro estudio se ha considerado los siguientes tipos de procesos de selección; adjudicación simplificada, comparación de precios, subasta inversa electrónica y contrataciones directas (como excluido).

Además, la Red de Salud Tacna al crearse como unidad ejecutora goza de autonomía administrativa y presupuestal, entendiéndose como tal es libre de realizar sus procesos de contratación de bienes y servicios enmarcados en la atención integral de la salud de las personas con accesos a los servicios de salud en las diferentes etapas de vida en las diferentes Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud de la jurisdicción de la Unidad Ejecutora. También la queja constante de los proveedores, usuarios internos y externos en el retraso de pago en relación a giros de cheques y depósitos en cuenta CCI ya sean a proveedores o personal que demanda de desembolso de sus peculios que adicional a todo ello expresan de manera negativa en el avance de ejecución del gasto ya que son evaluados mensualmente el

avance de ejecución por el Gobierno Regional de Tacna.

## **1.2. Delimitaciones de la investigación**

### **1.2.1. Delimitación espacial**

La investigación se realizará en la Red de Salud de Tacna, ubicado en la ciudad de Tacna – Perú, entidad que por ser del estado debe aplicar la normatividad vigente, la misma que no solo prevé el acatamiento de la ley de contrataciones, sino también los métodos de compras permitidos.

### **1.2.2. Delimitación temporal**

La investigación se realizará sobre los hechos ocurridos en el período 2021, período en el que la gestión de contrataciones adquirió una dinámica importante por la pandemia del COVID 19.

## **1.3. Formulación del problema.**

### **1.3.1. Problema General**

¿De qué manera la gestión de contrataciones y adquisiciones se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, año 2021?

### **1.3.2. Problemas Específicos**

¿Cómo la formulación y programación del cuadro de necesidades se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud Tacna, año 2021?

¿Cómo la oportunidad de compra y/o contrataciones se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, año 2021?

¿Cómo el seguimiento oportuno se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, año 2021?

#### **1.4. Objetivos**

##### **1.4.1. Objetivo general**

Determinar la gestión de contrataciones y adquisiciones y su relación con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.

##### **1.4.2. Objetivos específicos.**

Establecer la relación entre la formulación y programación del cuadro de necesidades con la ejecución presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021.

Determinar la relación entre la oportunidad de compra y/o contrataciones con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.

Establecer la relación entre el seguimiento oportuno con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.

#### **1.5. Hipótesis de la investigación**

##### **1.5.1. Hipótesis General**

“La gestión de contrataciones y adquisiciones tienen relación significativa con la ejecución presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021.”

### 1.5.2. Hipótesis Específicas

“La formulación y programación del cuadro de necesidades se relaciona de manera significativa con la ejecución presupuestal en la Red de Salud Tacna, año 2021”

“La oportunidad de compra y/o contratación se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, año 2021.”

“Existe relación entre el seguimiento oportuno con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.”

### 1.6. Operacionalización de variables.

**Tabla 1.**

*Operacionalización de la Variable Independiente Gestión de contrataciones y adquisiciones*

VARIABLE	DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS
Gestión de contrataciones	Es el proceso que tiene por finalidad uniformizar criterios para la planificación de la contratación de bienes, servicio y obras en el plan anual de contrataciones bajo el enfoque por resultados	Formulación y Programación	Tabla de necesidades	1-9
			Formulación del plan de adquisiciones	
		Oportunidad de compra y/o contratación	Ejecución del plan de adquisiciones	10-18
			Contrataciones <s a 8 UIT	
			Procedimientos de selección	
			Catálogos electrónicos	
Seguimiento oportuno de la ejecución presupuestal	Buena Pro	19-25		
	Conformidad del bien o servicio			
			Cumplimiento del contrato	

Nota: Elaboración propia.

Tabla 2

*Operacionalización de la Variable Dependiente Ejecución presupuestal*

VARIABLE	DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS
Ejecución presupuestal	Es el gasto	Planificación	Estrategias	1-6
			Coordinación	
	Publico mediante el cual se atienden las obligaciones d gasto con el objeto de financiar la	Programación de ejecución presupuestal	Integración	7-13
			Presupuesto institucional	
			Distribución del gasto institucional	
			Priorización de gastos	
prestación de los bienes y servicios públicos.	Ejecución del gasto público	Certificación	14-25	
		Compromiso		
		Devengado		
			Pago	

## **1.7. Justificación e importancia de la investigación**

### **1.7.1. Justificación**

#### **Justificación teórica**

El presente estudio de investigación permite comprender la gestión de contrataciones y adquisiciones se relaciona con la ejecución presupuestal de la red de Salud de Tacna. De esta forma la investigación brinda recomendaciones que coadyuven a elevar la gestión municipal para tener un diagnóstico meticuloso de la gestión de contrataciones. La investigación, será útil para los entes organizativos públicos.

#### **Justificación práctica**

El presente estudio se justifica de manera práctica, debido a que el desarrollo de la investigación contribuye a dar solución al problema por lo menos, propone estrategias que al aplicarse contribuirían a resolverlo.

#### **Justificación metodológica**

Para alcanzar los objetivos del trabajo, se ha efectuado un proceso metodológico en forma ordenado y organizada, se utilizaron técnicas de investigación cuantitativa.

## CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

### 2.1. Antecedentes de la investigación

#### 2.1.1. Antecedentes internacionales

Según Pimenta (2002), respecto a la investigación llevada a cabo en Sao Paulo Brasil establece que parte de los elementos preponderantes en los métodos de innovación del estado se encuentra el área de compras y contrataciones gubernamentales. El gobierno está virando desde el fabricante inmediato de recursos y productos hacia un gobierno mucho más enfocado en contratar, regular y evaluar. Para abastecer servicios el gobierno puede emprender su operación de varias maneras: actuación directa, contrato externo particular, contrato de individuos estatales no estatales, agrupación, autorización, desestatificación con reglamento, entre otros.

También Vaicilla, Narvaéz, Erazo & Torres (2020) en la investigación llevada a cabo en Cuenca Ecuador tuvo como objetivo esbozar un procedimiento de perfeccionamiento de los métodos de contrato público en el Gobierno Autónomo Descentralizado Cantonal de San José de Chimbo, para la perfección de la nitidez y certidumbre en el cumplimiento e inspección presupuestaria. La investigación tiene un carácter descriptivo y no experimental. Destaca como resultado la falta de información interdepartamental y la desconexión entre el procedimiento operacional anual, procedimiento anual de contrato y presupuesto, lo que ha causado que la realización presupuestaria sea defectuosa.

Asimismo, Sánchez (2016) en la investigación llevado a cabo en Ambato Ecuador sostiene que en la actualidad está la normativa legal de acatamiento imperativo para las instituciones del sector público, la cual determina cuantificaciones y lineamientos con el objeto principal del empleo recomendable de los recursos financieros del gobierno.

En la investigación se señala que todas las adquisiciones se realiza en función a un

procedimiento inicial que vislumbra el dinamismo de todo el año fiscal; sin embargo, nadie elabora su procedimiento anual de compras al cien por ciento. Cada año se analiza los valores estipulados originalmente, su afectación por las innovaciones o alteraciones que se realiza durante el año y estos saldos frente a lo realmente ejecutado o devengado; así se determina el porcentaje del cumplimiento del presupuesto anual; índice que refleja la eficiencia y eficacia del trabajo realizado durante el ejercicio económico. El presupuesto general de la Universidad incluye varias partidas presupuestarias relacionadas de las cuales estudiaremos aquellas relacionadas con la adquisición de bienes y servicios; es decir aquellos artículos incluidos en el PAC. La finalidad de este estudio es analizar los diversos factores que afectan al total cumplimiento del PAC y a su vez establecer conclusiones que permitan mejorar el sistema de compras dentro de la Universidad Técnica de Ambato.

### **2.1.2. Antecedentes nacionales**

López (2017), en la investigación desarrollada planteó la investigación con un diseño descriptivo correlacional, empleó como herramienta el Estudio Fundamentado de la Ejecución Presupuestal de la Municipalidad Provincial de San Martín durante el periodo 2015 y 2016.

Concluye que la implementación de la nueva Ley de Contrataciones del Estado, no posee una ocurrencia demostrativa sobre el nivel de ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de San Martín durante el año 2016, dado el periodo de realizar una igualación era muy corto para esperar resultados satisfactorios.

Santa Cruz (2021), en la investigación llevado a cabo, hubo como meta implantar la correspondencia entre la gestión de contratación de bienes y servicios y la ejecución presupuestal en Unidad Ejecutora 001631: Gestión de Proyectos Sectoriales anexada al

Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, Lima 2021; la metodología empleada fue del tipo aplicado, la investigación corresponde al descriptivo - correlacional, con un diseño no experimental; transversal.

Se llegó al resultado como sigue; el estadístico Rho de Spearman tiene una correlación  $r=0,353$  y significación bilateral de  $,009^{**}$ , ratificando la investigación, la presencia de una correlación positiva baja, entre las variables de estudio denominado gestión de contratación de bienes y servicios, y ejecución presupuestal.

### **2.1.3. Antecedentes locales**

Según Murillo (2021) en la investigación realizado en el distrito de Pocollay se plantó como objetivo: Establecer la administración del plan operativo y su relación con la ejecución de la obtención de bienes y servicios en la Municipalidad Distrital de Pocollay – Tacna, 2015-2018. Dentro del marco metodológico, corresponde a una investigación básica, nivel aclarativo. La investigación concluye que el procedimiento ejecutante se corresponde de manera significativa con el cumplimiento de la compra de bienes y servicios en la entidad objeto de estudio durante el periodo investigado. Los estadísticos corresponde a la regresión lineal que emite el p valor de 0,00 con R. cuadrado de 82,6 %. Y el coeficiente de correlación R es 0,909, lo que indica una correlación alta entre ambas variables.

Finalmente, Salcedo (2021) en el estudio realizado que tiene como objeto determinar los factores que sobrellevan a la concepción de demoras del proceso de solicitud de requerimientos de personal CAS. Además, dentro de la metodología señala el uso de la investigación descriptiva, que caracteriza las variables involucradas y evaluar su relación respecto a su magnitud y el problema que existe de parte de las áreas que solicitan los requerimientos. Dentro de los resultados se puede determinar; la inexistencia de una

conveniente comunicación entre las Gerencias, Sub Gerencias unidades y oficinas, al concebir sus exigencias de personal, con la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos y la inexistencia de una correcta interpretación de la normatividad que se basa este procedimiento.

## **2.2. Bases teóricas - científicas.**

### **2.2.1. Gestión de contrataciones y adquisiciones**

#### **2.2.1.1. Gestión de contrataciones**

El transcurso de contratos del Estado, está regulado por la Ley N° 30225; Ley de Contrataciones del Estado, modificado por el Decreto Legislativo N° 1341, publicado el 07-01-17; y su Reglamento, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 350-2015-EF, rectificado por el D.S N° 056-2017-EF, normaliza el transcurso de contrato constituida por períodos o fases, perfeccionados metódicas, ordenadas y solo operadas por las espacios, secciones, comisiones y empleados. Alcanza los desempeños preparatorios, el proceso de escogimiento y el cumplimiento estipulado; los procedimientos que normaliza el conveniente procedimiento tiene enfoque presupuestal, por ello que “el resultado óptimo de una gestión no exime de responsabilidad al funcionario que ha inaplicado la Ley” (Zelada, J., 2017).

Figura 1

*Fases del proceso de contratación*

*Nota.* Zelada, J., 2017

Según Pimenta (2002) sostiene que el área de adquisiciones y contratos estatales es uno de los elementos más significativos en los procesos de Reforma del Estado y de modernización de la gestión pública. Por ello para provisionar de servicios al estado, este debe instituir su labor de distintas maneras: realización inmediata, contrato externo particular, contratación de entidades estatales no estatales, corporación, consentimiento, desestatificación con regulación, etc. Las mencionadas forman maneras de contratación, y solo una, de contrato inmediato propia; por lo demás son adquisiciones o contratos de transacciones con individuos legales.

### 2.2.1.2 Gestión de compras gubernamentales

En la actualidad en América Latina se centraliza el cumplimiento de sus operaciones mediante el contrato directo de recursos humanos. En este caso la ordenación de labor es apoyada en una categoría baja de contratos externos de servicios, imperando el cumplimiento inmediato con el contrato de empleados estatales, pero hay una propensión de permutación en esta táctica, y es factible que prosperará la contribución de adquisiciones estatales con el egreso gubernamental total comprimiendo la intervención de los egresos inmediatos con la relación privada o particular.

Para la provisión de servicios se puede instaurar su accionar de varias maneras: realización inmediata, contrato externo privada, contrato de sujetos públicos no gubernativos, sociedades público/privado, consentimiento desnacionalización con regulación, y otras.

La propensión habitual de capacidad para la porción de adquisiciones y contratos es la descongestión de la labor del Estado. Así se van difundiendo las nociones de (1) tercerización (outsourcing), (2) nitidez, (3) lenidad administrativa, (4) valoración de efectos, (5) tipo de gestión descentralizado pero constituido por el conjunto de técnicas de la investigación, (6) no-parametrización de reglas para la gerencia no centralizada y (7) búsqueda de mínimo costo con una excelente particularidad sin existencias de clientes.

La tercerización requiere para su ejecución el mejoramiento de la habilidad de adquirir un bien y luego tramitar conforme las actividades comerciales contratados, por ello primero hay que instruir y mejorar el área de compras para posteriormente realizar buenos contratos externos.

La elasticidad de gestión es significativa ya que permite que el administrador logre

conseguir una excelente contratación de adquisición, primordialmente en las entidades que tienen su inspección apoyado en efectos y no en programaciones, como sería en una proposición de contratos de trabajo para la Gerencia no centralizada.

### **2.2.1.3. El Plan anual de contrataciones (PAC)**

Es un instrumento de gestión necesario para todos los organismos públicos para efectuar contratos y los cuales poseen varios métodos de elección (sea concurrencias públicas, concesiones inmediatas públicas, subastas públicas, y selectivas, tal es el caso de las cesiones de menor cuantía), cabe señalar que los procesos en mención se ejecutan en un definitivo plazo presupuestal. Además, sostiene que «La Contratación Pública se encuentra estrechamente vinculada con el manejo adecuado de los recursos públicos, pues se debe realizar una evaluación integral de las ofertas brindadas en el mercado y optar por la más beneficiosa en términos de costo, calidad y oportunidad».

#### **A. Procesos de selección de adquisiciones y contrataciones**

Se tiene:

- a) Licitación Pública y Concurso Público; es el proceso de selección que convocan las instituciones públicas para contratar bienes y servicios con topes de  $\geq$  a 400,000 soles y para obras con  $\geq$  a 1'800,000.00 soles todo en base a las normas presupuestarias establecidas.
- b) Adjudicación Simplificada; en este procedimiento también resultan aplicables las reglas de la post calificación para la contratación de bienes, servicios y obras manteniéndose la metodología actual para las consultorías en general y con topes  $>$  de 35,200.00 soles y  $<$  de 400,000.00 soles y para las obras  $<$  a 1'800,000.00 soles.

c) Selección de Consultores Individuales; mediante este procedimiento la Entidad podrá contratar personas naturales para la atención de servicios de consultoría especializados que impliquen además la elaboración de un producto determinado, con topes  $>$  de 35,200.00 soles y  $\leq$  a 40,000.00 soles.

De acuerdo al Manual de contrataciones de bienes y servicios del OSCE (p. 56), todos los procesos de las convocatorias y selección se debe hacer a través del SEACE y que está bajo sanción y anula el proceso de selección. Por otra parte “las instituciones públicas pueden convocar los procesos utilizando otros mecanismos además del SEACE. Junto con la convocatoria, deben publicarse en el SEACE las bases del proceso y un resumen ejecutivo del estudio de posibilidades que ofrece el mercado” (OSCE, 2012). En caso de que el proceso de selección según su monto pertenezca a una adjudicación directa el citado no se publicará, pero será objeto de supervisión.

La entidad seguirá una serie de procesos los cuales cuentan con las siguientes sub-etapas:

La convocatoria; Es la sub-etapa en la que la entidad difunde, a través del SEACE, el llamado de selección próximo a iniciar. Así mismo la convocatoria debe contener información mínima según el reglamento de la ley de contrataciones, Artículo 54°.

Registro de participantes; El proceso consiste en que el proveedor, se inscriba o cuente con inscripción vigente en el Registro Nacional de Proveedores (RNP) y este habilitado para contratar en caso contrario no participa del procedimiento.

#### B. Ejecución contractual de las adquisiciones y contrataciones

Según el Manual de contrataciones de bienes y servicios OSCE (2012), “Una vez que

la Buena Pro ha quedado consentida o administrativamente firme, tanto la Entidad como el o los postores ganadores, están obligados a suscribir el o los contratos respectivos” (p. 77).

## **2.2.2. Ejecución presupuestal**

### **2.2.2.1 Conceptualización de ejecución presupuestal**

López (2016), menciona que la ejecución del presupuesto es un proceso importante dentro del sector público, donde se desarrolla la recaudación de recursos y la realización de los gastos, dicha ejecución debe ser realizada bajo el cumplimiento de las normas establecidas, la cual asegura la eficiencia de dicho proceso, así como la utilización adecuada de los recursos con las que la entidad cuenta, una ejecución eficiente del presupuesto asegura el logro de los objetivos trazados por la entidad pública.

### **2.2.2.2 Presupuesto público**

Es un medio mediante el cual el estado asigna recursos a las entidades del estado, las cuales son de acuerdo a las necesidades que presente dicha entidad, para el cumplimiento respectivo de sus obligaciones, así como el cumplimiento adecuado de las metas de la entidad (Ministerio de Economía y Finanzas, 2015)

### **2.2.2.3 Programación de ejecución presupuestal**

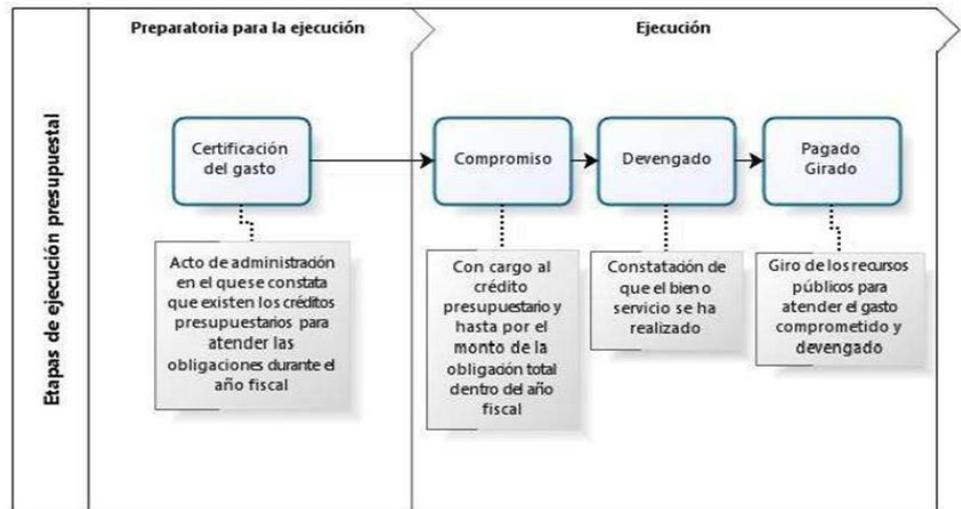
El sistema nacional de presupuesto, es un sistema de administración financiera que se encarga de llevar a cabo el presupuesto de todas las instituciones públicas con el fin de lograr los objetivos y las metas establecidas en el plan operativo institucional y presupuesto institucional.

Cabe resaltar que el proceso de ejecución del gasto público está compuesto por dos

etapas: Preparatoria para la ejecución y ejecución, de acuerdo a figura 2

Figura 2

*Etapas de la ejecución presupuestal*



*Nota.* Consejo Ordinario del Gasto Gubernamental, MEF, 2015

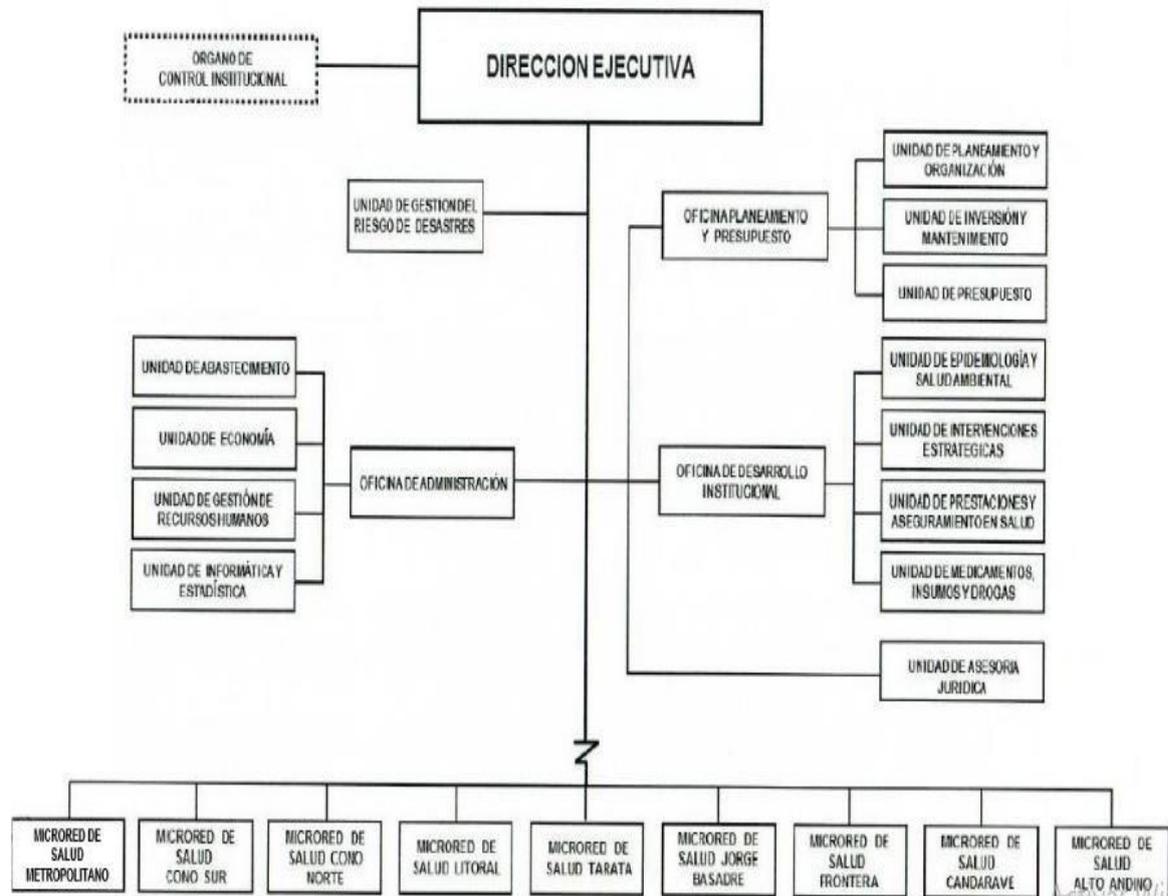
### 2.2.3 Red de Salud de Tacna

Visión: “Ser la primera Red saludable con servicios integrales de calidad y participación activa de la población en cuidado de la salud

”Misión: “Somos una Red que promueve y garantiza la salud integral de la persona, familia y comunidad enfatizando en las acciones de promoción y prevención de enfermedades”

Objetivos: Mejorar los servicios integrales de salud para la población.

Figura 3

*Estructura Organizacional de la Red de Salud Tacna*

*Nota.* Red de Salud Tacna, 2018

La Red de Salud Tacna, tiene la siguiente estructura orgánica:

01. Órgano de dirección

01.1. Dirección Ejecutiva

01.1.1. Unidad de Gestión del Riesgos de Desastres

02. Órgano de control

02.1. Órgano de Control Institucional

03. Órgano de asesoramiento

03.1. Oficina de Planeamiento y Presupuesto

- 03.1.1. Unidad de Planeamiento y Organización
- 03.1.2. Unidad de Inversión y Mantenimiento
- 03.1.3. Unidad de Presupuesto
- 03.2. Oficina de Desarrollo Institucional
  - 03.2.1. Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
  - 03.2.2. Unidad de Intervenciones estratégicas
  - 03.2.3. Unidad de Prestaciones y Aseguramiento en Salud
  - 03.2.4. Unidad de Medicamentos, Insumos y Drogas
  - 03.2.5. Unidad de Asesoría Jurídica
- 04. Órgano de apoyo
  - 04.1. Oficina de Administración
    - 04.1.1. Unidad de Abastecimiento
    - 04.1.2. Unidad de Economía
    - 04.1.3. Unidad Gestión de Recursos Humanos
    - 04.1.4. Unidad de Informática y Estadística
- 05. Órgano de línea
  - 05.1. Micro Red de Salud de Metropolitano
  - 05.2. Micro Red de Salud de Cono Sur
  - 05.3. Micro Red de Salud de Cono Norte
  - 05.4. Micro Red de Salud de Litoral
  - 05.5. Micro Red de Salud de Tarata
  - 05.6. Micro Red de Salud de Jorge Basadre
  - 05.7. Micro Red de Salud de Frontera
  - 05.8. Micro Red de Salud de Candarave
  - 05.9. Micro Red de Salud de Alto Andino

### 2.3. Definición de términos

**Especificaciones técnicas:** “documento técnico donde el área usuaria o unidad orgánica plantea un conjunto de precisiones, características técnicas y condiciones de un bien para ser adquiridos, por la oficina de abastecimiento o la que haga sus veces” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2015).

**Gasto público:** “Son el conjunto de erogaciones que por concepto de gastos corrientes, gastos de capital y servicio de deuda, realizan las Entidades con cargo a los créditos presupuestarios respectivos, para ser orientados a la atención de la prestación de los servicios públicos y acciones desarrolladas de conformidad con las funciones y objetivos institucionales” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2015).

**Veracidad:** “es de la documentación que debe ajustarse a la verdad de los hechos o con los actuados que se afirma, desde sus requerimientos, contratación, ejecución y pago” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2015)

**Legalidad:** “refiere que todos los procedimientos para realizar el control previo y su relación con la ejecución de gasto deberán estar dentro de un marco normativo” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2015).

**Programas presupuestales:** “Es una unidad de programación de las acciones de las entidades públicas, las que integradas y articuladas se orientan a proveer productos (bienes y servicios), para lograr un resultado Específico a favor de la población y así contribuir al logro de

un resultado Final asociado a un objetivo de la política pública. Además, es una categoría presupuestaria que constituye un instrumento de PPR” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2015).

**Términos de referencia:** “documento técnico donde el área usuaria o unidad orgánica plantea un conjunto de precisiones, características técnicas y condiciones de un servicio para ser contratados, por la oficina de abastecimiento o la que haga sus veces” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2015)

## **CAPÍTULO III: METODOLOGÍA**

### **3.1. Tipo de investigación.**

El presente trabajo de investigación corresponde al tipo teórico porque realiza una búsqueda de nuevos aportes a nuevas circunstancias, para encontrar mayor cantidad de información. Este tipo de indagación tiene por objeto de aplicar las teorías y resolver los problemas que vienen ocurriendo en la Entidad.

### **3.2. Nivel de investigación.**

El nivel de investigación será Correlacional, ya que el objetivo de la investigación es determinar si existe o no relación entre la Gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal.

### **3.3. Diseño de investigación.**

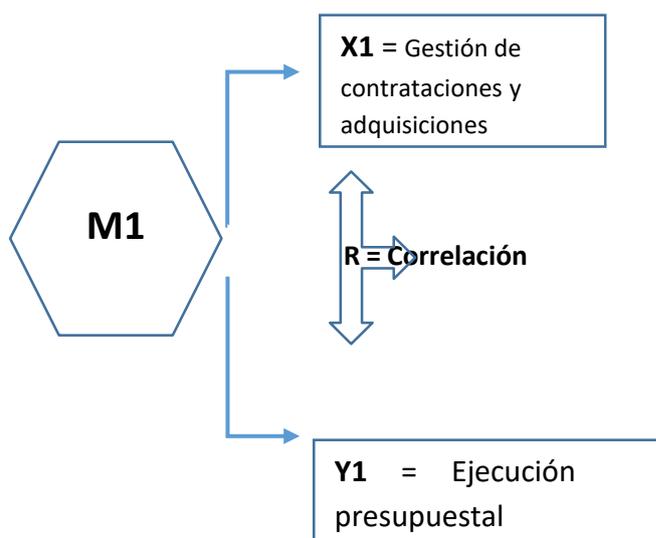
La investigación a realizar será de diseño no experimental, mediante un corte transversal puesto que estas investigaciones se realizan sin la manipulación de variables de estudio establecidas y solo se observan los fenómenos en su ambiente natural, para luego analizarlos; según Kerlinger (1983) dice: esto implica una recopilación de datos en un momento dado y al mismo tiempo.

Cabe señalar que las variables de gestión de contrataciones y adquisiciones y, ejecución presupuestal son cualitativas con un enfoque cuantitativo, a través de la descomposición de cada variable con sus respectivas dimensiones e indicadores

para convertirse en unidades medibles.

**Figura 4**

*Diseño de investigación*



Dónde:

$M_1$  = Muestra

X1 = Gestión de  
contratos

Y1=Realización  
presupuestal

R = Coeficiente de correlación

*Nota.* Elaboración propia

### 3.4. Población y muestra.

#### 3.4.1. Población

El universo está constituido por 55 servidores responsables involucrados en la gestión involucrados en la gestión de compras del estado que se

encuentran laborando actualmente en la Red de Salud Tacna

### **3.4.2. Muestra**

En el estudio, se realizó un consideró una muestra censal, al total de la población que corresponde a 55 servidores, los mismos laboran en las áreas de adquisiciones, programación, almacén, patrimonio, presupuesto, contabilidad y tesorería. Este criterio que resultó factible, puesto que la población no es mayor a los 100 elementos, motivo por el cual, no se realizará ningún cálculo de la muestra ni la técnica de muestreo correspondiente como explica (Arias, J., Villasis, M., & Miranda, N., 2016).

## **3.5. Técnicas e instrumentos**

### **3.5.1. Técnicas**

Para la ejecución y proceso de la investigación se consideró adecuado utilizar la técnica correspondiente a la encuesta teniendo como objetivo de recoger información de los servidores involucrados en la institución objeto de estudio. Además de observación e investigación documental.

### **3.5.2. Instrumentos**

El instrumento que se empleó fue el cuestionario que permitió la medición de las variables gestión de contrataciones y adquisiciones y ejecución

presupuestal.

Los cuestionarios que se emplearon para medir las variables constan de 25 preguntas distribuidos en tres dimensiones como se ve en las tablas siguientes:

**Tabla 3**

*Escala para la variable gestión de adquisiciones y contrataciones*

<b>Cualidades</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>		
<b>Muy bueno</b>	[105-125]	Grado de discernimiento del recurso humano de la Red de Salud Tacna, en relación al servicio de adquisiciones y contratos es Muy bueno.	Total ítems	
<b>Bueno</b>	[85-105>	El nivel de conocimiento del recurso humano de la Red de Salud Tacna, en relación al servicio de adquisiciones y contratos es Bueno.	Del 1 al 25	
<b>Normal</b>	[65-85>	El grado de discernimiento del recurso humano de la Red de Salud Tacna, en relación al servicio de adquisiciones y contratos es Normal.	Puntaje máximo	por
<b>Bajo</b>	[45-65>	El grado de discernimiento del recurso humano de la Red de Salud Tacna, en relación al servicio de adquisiciones y contrato es Bajo.	ítems=5	
<b>Deficiente</b>	[25-45>	El grado de discernimiento de recurso humano de la Red de Salud Tacna, en relación al servicio de adquisiciones y contrato es Defectuoso.		

**Tabla 4***Escala para la proporción Formulación y programación*

<b>Cualidades</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>
<b>Excelente</b>	[37-45]	El nivel de conocimiento de la formulación y programación del recurso humano, respecto al servicio de adquisiciones y contrataciones es muy bueno.
<b>Bueno</b>	[30-37>	El nivel de conocimiento de la formulación y programación del recurso humano de la Red de Salud Tacna, en relación al servicio de adquisiciones y contrato es Bueno.
<b>Regular</b>	[23-30>	El grado de discernimiento de la formulación y programación del recurso humano, en relación al servicio de adquisiciones y contrato es Normal.
<b>Bajo</b>	[16-23>	El nivel de conocimiento de la formulación y programación del recurso humano de la Red de Salud Tacna, respecto al servicio de adquisiciones y contrataciones es Bajo.
<b>Muy bajo</b>	[9-16>	El nivel de conocimiento de la formulación y programación del recurso humano de la Red de Salud Tacna, en relación al servicio de adquisiciones y contrato es Muy bajo.

*Nota.*Total items  
Del 1 al 9Puntaje  
máximo por  
ítems=5

**Tabla 5***Escala para la proporción oportunidad de compra y/o contratación*

<b>Clases</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>
<b>Excelente</b>	[37-45]	El nivel de conocimiento de la oportunidad de compra y/o contrataciones del recurso humano es muy bueno.
<b>Bueno</b>	[30-37>	El nivel de conocimiento de la oportunidad de compra y/o contrataciones del recurso humano, es bueno.
<b>Regular</b>	[23-30>	El grado de noción de la oportunidad de compra y/o contratos de los trabajadores, es normal.
<b>Bajo</b>	[16-23>	El grado de conocimiento de la oportunidad de compra y/o contrataciones del recurso humano, es bajo.
<b>Muy bajo</b>	[9-16>	El grado de noción de la oportunidad de compra y/o contratos del recurso humano, es ampliamente mínimo.

Total 9 ítems  
Del 10 al 18

Puntaje  
máximamente  
de ítems=5

*Nota.***Tabla 6***Escalas para la proporción seguimiento oportuno de la realización*

<b>Clases</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>
<b>Muy bueno</b>	[29-35]	El grado de discernimiento del recurso humano respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es muy bueno.
<b>Bueno</b>	[24-29>	El grado de discernimiento del recurso humano, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es Bueno.

Total de 7  
ítems  
Del 19 al 25

<b>Regular</b>	[18-24>	El grado de discernimiento del recurso humano, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es regular.	
<b>Bajo</b>	[13-18>	El nivel de conocimiento del recurso humano, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es bajo.	Puntaje máximo por ítems=5
<b>Muy bajo</b>	[7-13>	El grado de discernimiento del recurso humano, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es ampliamente mínimo.	

*Nota.*

**Tabla 7**

*Escalas para la variable Realización Presupuestal*

<b>Clases</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>	
<b>Excelente</b>	[105-125]	El grado de cumplimiento presupuestal del bloque ejecutor de la Red de Salud desde la perspectiva de los servidores es muy buena.	
<b>Bueno</b>	[85-105>	El grado de cumplimiento presupuestal del área ejecutor de la Red de Salud a partir de la perspectiva de los asistentes es suficiente.	Total de ítems Del 26 al 50
<b>Regular</b>	[65-85>	El grado de cumplimiento de gasto del área ejecutor de la Red de Salud a partir de la perspectiva de los asistentes es regular.	Puntaje máximo por ítems=5
<b>Bajo</b>	[45-65>	El grado de cumplimiento presupuestal del área operadora a partir de la perspectiva de los asistentes está por lo bajo.	
<b>Muy bajo</b>	[25-45>	El grado de cumplimiento de gasto del área ejecutora de la	

---

Red de Salud desde la perspectiva de los servidores es muy bajo.

---

*Nota.*

**Tabla 8**

*Escala para la proporción planificación*

<b>Clases</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>
<b>Muy bueno</b>	[25-30]	El grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la planificación es muy bueno.
<b>Bueno</b>	[20-25>	El grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la planificación es bueno.
<b>Regular</b>	[15-20>	El grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la planificación es regular.
<b>Bajo</b>	[10-15>	El grado de discernimiento de los servidores, respecto a la planificación es bajo.
<b>Muy bajo</b>	[6-10>	El grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la planificación es muy bajo.

*Nota.*

**Tabla 9**

*Escala para la proporción programa*

<b>Clases</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>
<b>Muy bueno</b>	[29-35]	El grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la programación es muy bueno.
<b>Bueno</b>	[24-29>	El grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la programación es bueno.

<b>Regular</b>	[18-24>	Grado de discernimiento de los servidores, respecto a la programación es normal.	Del 32 al 38
<b>Bajo</b>	[13-18>	Grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la programación es de valor bajo.	Puntaje máximo por ítems=5
<b>Muy bajo</b>	[7-13>	Grado de discernimiento de los asistentes, respecto a la programación es muy valor muy bajo.	

*Nota.*

**Tabla 10**

*Escala para la proporción realización*

<b>Clases</b>	<b>Valores</b>	<b>Representación</b>	
<b>Muy bueno</b>	[52-60]	Grado de discernimiento del recurso humano , respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es muy bueno.	
<b>Bueno</b>	[42-52>	Grado de discernimiento del recurso humano de la Red de Salud Tacna, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es Bueno.	Total de 12 ítems Del 39 al 50
<b>Regular</b>	[32-42>	Grado de discernimiento del recurso humano, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es regular.	Puntaje máximo por ítems=5
<b>Bajo</b>	[22-32>	Grado de discernimiento del recurso humano, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es bajo.	
<b>Muy bajo</b>	[12-22>	Grado de discernimiento del recurso humano, respecto al seguimiento oportuno de la ejecución es muy bajo.	

*Nota.* Elaboración propia

### **3.5.3. Validación y confiabilidad del instrumento**

Cabe señalar que el instrumento empleado para la validación del instrumento se encuentra en el Anexo D.

Asimismo, para medir el nivel de confiabilidad del instrumento, este se encuentra en el Anexo E.

### **3.6. Ámbito de investigación**

La investigación se aplicó en la Red de Salud Tacna, recopilando y describiendo información relacionada con la gestión de contrataciones, ejecución presupuestal en el año 2021.

### **3.7. Proceso de datos.**

En el proceso de la información se empleó el programa estadístico SPSS Statistics Versión 21, cabe resaltar que para ello se hizo uso de la estadística descriptiva, como la determinación de la frecuencia y porcentajes para cada pregunta planteado en los instrumentos, asimismo para contrastar la hipótesis se empleó la estadística inferencial. Asimismo, se trabajó respecto a las variadas técnicas estadísticas, la prueba del  $X^2$  para determinar la asociación entre las variables en estudio.

## CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y DISCUSIÓN

### 4.1. Tratamiento estadístico e interpretación de cuadros.

#### 4.1.1. Resultados para la variable Gestión de Adquisiciones y Contrataciones

**Tabla 11**

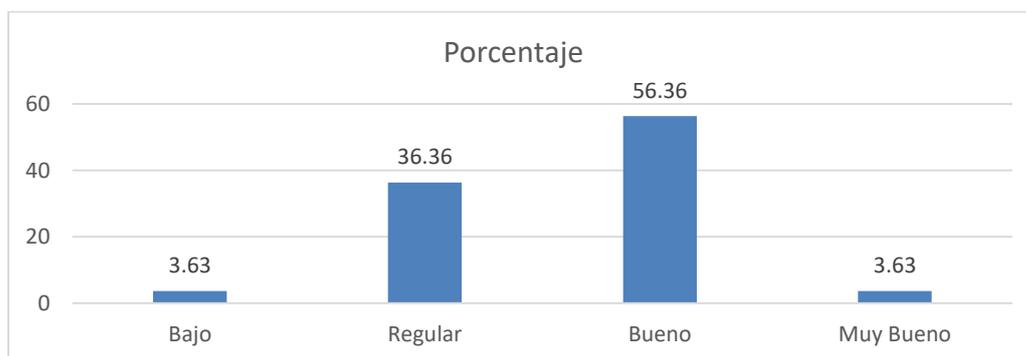
*Distribución de los trabajadores de acuerdo a la variable Gestión de adquisiciones y contrataciones*

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	2	3.63	3.63	3.63
Regular	20	36.36	36.36	39.99
Bueno	31	56.36	56.36	96.35
Muy bueno	2	3.63	3.63	100.00
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	

*Nota.* Cuestionario aplicado

**Figura 5**

*Repartimiento de los recursos humanos de acuerdo a la variable Gestión de adquisiciones y contrataciones*



*Nota.* Tabla 11

Respecto a la tabla 11 se logra observar que el 56.36% del recurso humano de la red de salud Tacna, tienen un grado de discernimiento acerca de la administración de compras y contratos como bueno, 36,36% regular, un 3.63% como bajo y otro 3.63% como muy bueno.

Al respecto se puede mencionar que Guabloque (2020), menciona que el grado de cumplir con los contratos de patrimonios y asisitencias de la UGEL San Martín, posee el grado de malo en 34%, continua un grado regular, un grado bueno en un 20%, un grado de muy malo en un 11% y finalmente el grado muy bueno en un 3%, con una superioridad del grado malo. Cabe mencionar que el presente estudio midió el nivel de conocimiento y en el trabajo comparado se evaluó el grado de cumplimiento.

### **Tabla 12**

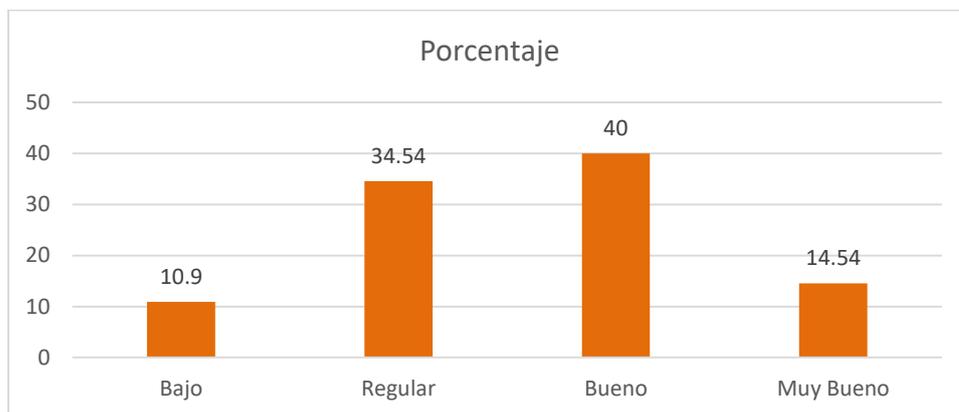
*Repartimiento de los trabajadores de acuerdo a la proporción Enunciación y clasificación.*

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Bajo	6	10.90	10.90	<b>10.90</b>
Regular	19	34.54	34.54	<b>45.44</b>
Bueno	22	<b>40.00</b>	<b>40.00</b>	<b>85.44</b>
Muy bueno	8	14.54	14.54	<b>100.00</b>
Total	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.*

Figura 6

*Distribución de los trabajadores de acuerdo a la proporción Formulación y programación.*



*Nota.* Tabla 12

Conforme se observa en la figura 6 se considera que el 40% de recurso humano es bueno, se menciona que el 34.54% se sitúa en un grado de regular, el 14.54% se aprecia que está en el grado de muy bueno y el 10.90% en el nivel bajo.

Cabe resaltar en esta dimensión que la herramienta de gestión necesario que corresponde al Plan Anual de Contrataciones (PAC) en la red de salud de Tacna es de vital importancia para su posterior realización de metas e indicadores de la institución, asimismo se nota que los trabajadores encargados del área se encuentran comprometidos, pero también se observa que existe una pequeña proporción de recurso humano que no se incluyen en las acciones o no se hallan preparados en esa dimensión.

**Tabla 13**

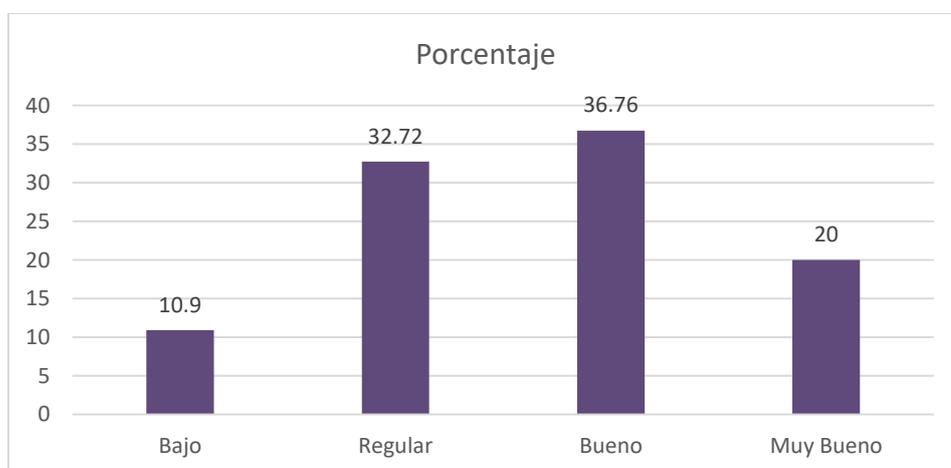
*Distribución de los trabajadores de acuerdo a la proporción posibilidad de adquisición y contrato*

Alternativa	F	%	% valido	% acumulado
Bajo	6	10,90	10,90	<b>10,90</b>
Regular	18	32,72	32,72	<b>43,62</b>
Bueno	20	<b>36,36</b>	<b>36,36</b>	<b>80,38</b>
Muy bueno	11	20,00	20,00	<b>100,00</b>
Total	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.*

Figura 7

*Distribución de la mano de obra de acuerdo a la Oportunidad de compra y contratación*



*Nota.* Tabla 13

Respecto a la tabla 13 se aprecia que el 36.36% del recurso humano en cuanto a la oportunidad de compra y contratación se considera en un grado óptimo, el 32.72% como grado regular, el 20% como grado muy bueno y el 10.90 como grado bajo.

En cuanto a los alcances se considera que gran parte de los encuestados que son los encargados del área están preparados en un grado bueno respecto a la Oportunidad de compra y contratación, así como también el 32.72% de los profesionales encargados se encuentran preparados de manera regular para hacer frente a los distintos aspectos de la gestión administrativa como integrantes de la parte técnica de la institución.

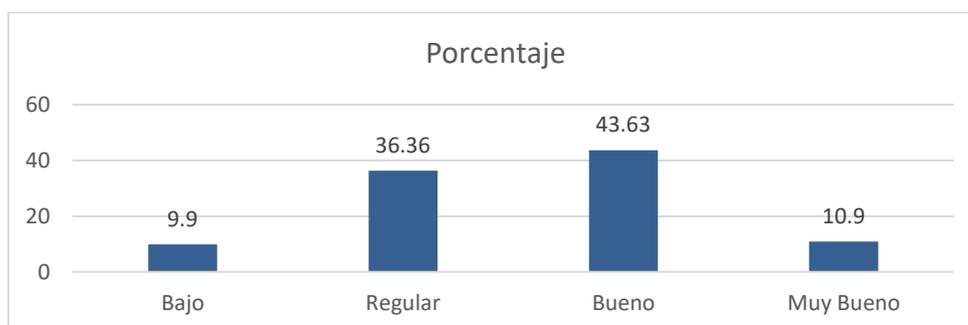
**Tabla 14**

*Repartición del recurso humano de acuerdo al Seguimiento oportuno de la ejecución*

Alternativa	F	%	% valido	% acumulado
Bajo	5	9.09	9.09	<b>9.09</b>
Regular	20	36.36	36.36	<b>45.45</b>
Bueno	24	<b>43.63</b>	<b>43.63</b>	<b>89.08</b>
Muy bueno	6	10.90	10.90	<b>100,00</b>
Total	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Figura 8

*Repartición de los trabajadores de acuerdo a la proporción Seguimiento oportuno de la ejecución*



Nota. Tabla 14

En la tabla 14 se aprecia que 43.63% del recurso humano de la red de salud de Tacna, señalan tener un nivel de conocimiento de bueno respecto al seguimiento oportuno de la ejecución, el 36.36% sostiene que es regular, un 10.90% menciona que es muy bueno y un 9.09% sostiene que es bajo.

Se considera que los resultados obtenidos la mayoría del recurso humano tiene un grado de preparación bueno para el aspecto del seguimiento oportuno de la ejecución como parte del proceso administrativo de la ejecución. Asimismo, se aprecia que el 10.90% de encargados del área se encuentran bien capacitados para este aspecto de la gestión administrativa lo cual redundará en un aspecto importante de la ejecución contractual.

### **Tabla 15**

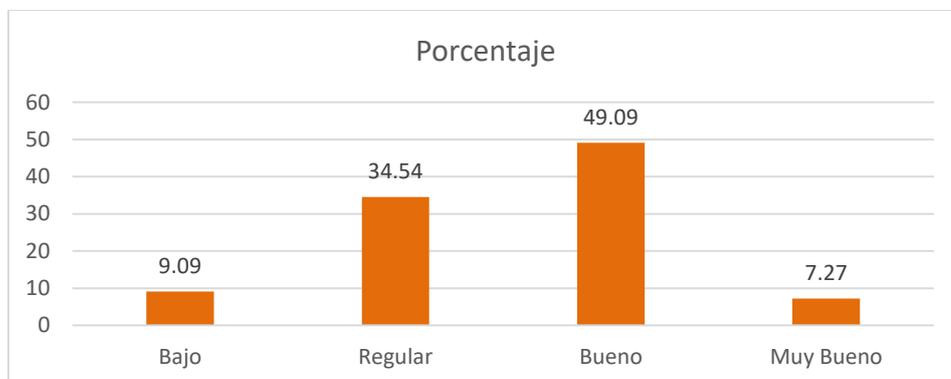
*Distribución del recurso humano de acuerdo a la variable Ejecución Presupuestal*

Alternativa	F	%	% valido	Porcentaje acumulado
Bajo	5	9.09	9.09	<b>9.09</b>
Regular	19	34.54	34.54	<b>43.63</b>
Bueno	27	<b>49.09</b>	<b>49.09</b>	<b>92.72</b>
Muy bueno	4	7.27	7.27	<b>100,00</b>
Total	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* Cuestionario aplicado

Figura 9

*Repartición de los servidores según la Ejecución Presupuestal*



*Nota.* Tabla 15

De acuerdo a la tabla 15 se nota que el 49.09% trabajadores, se encuentra en el grado de ejecución presupuestal bueno, el 34.54% en el grado regular, el 9.09% en el valor bajo y el 7.27% en el valor de muy bueno.

**Tabla 16**

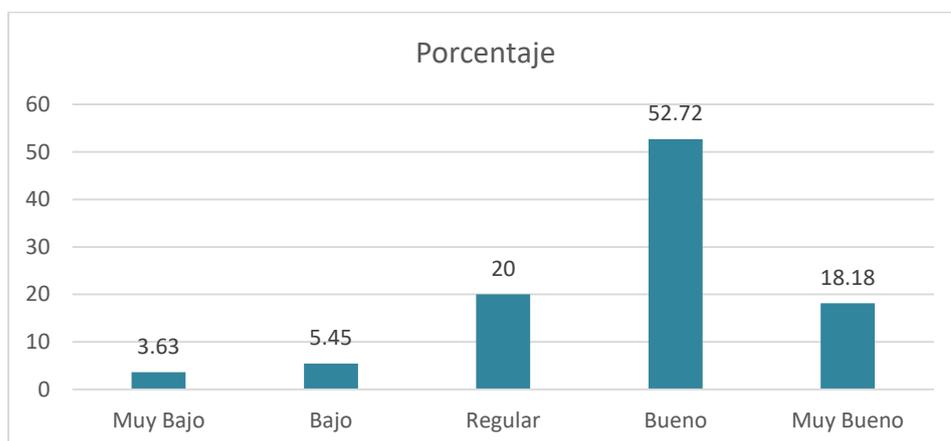
*Distribución del recurso humano de acuerdo a la planificación de la realización presupuestal*

Alternativa	F	%	% valido	% acumulado
Muy bajo	2	3.63	3.63	<b>3.63</b>
Bajo	3	5.45	5.45	<b>9.08</b>
Normal	11	20.00	20.00	<b>29.08</b>
Bueno	29	<b>52.72</b>	<b>52.72</b>	<b>81.80</b>
Muy bueno	10	18.18	18.18	<b>100,00</b>
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* Cuestionario aplicado

Figura 10

*Distribución del recurso humano de acuerdo a la planificación de la realización presupuestal*



*Nota.* Tabla 16

Conforme a la tabla 16 se menciona que el 52.72% de los asistentes responsables de la Red de Salud de Tacna participa con un grado de discernimiento Bueno, el 20% con un grado de discernimiento de regular el 18.18% presenta un grado de discernimiento de muy bueno; además, el 5.45% con un grado bajo y 3.63% con el grado de muy bajo.

Tabla 17

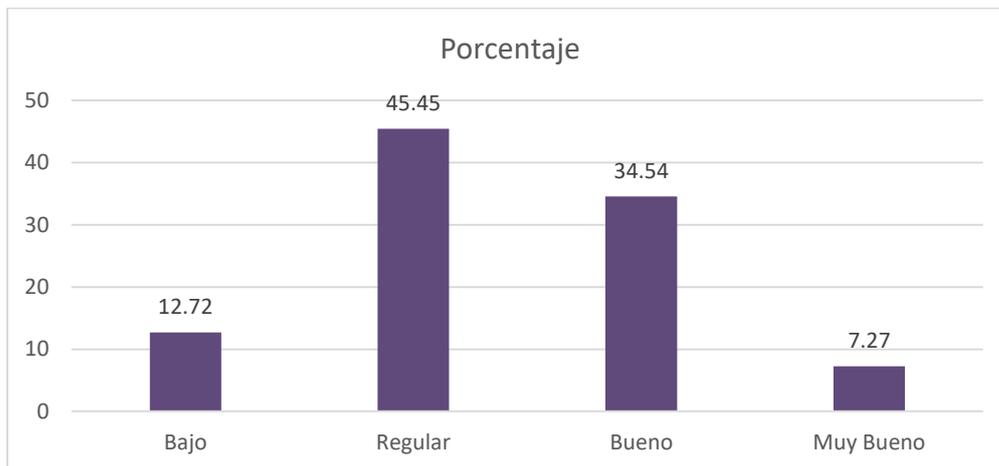
*Repartición de los servidores según la proporción programación de la ejecución presupuestal*

Alternativa	F	%	% valido	Porcentaje acumulado
Bajo	7	12.72	12.72	<b>12.72</b>
Regular	25	45.45	45.45	<b>58.17</b>
Bueno	19	<b>34.54</b>	<b>34.54</b>	<b>92.71</b>
Muy bueno	4	7.27	7.27	<b>100,00</b>
Total	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* Cuestionario aplicado

Figura 11

*Distribución del recurso humano de acuerdo a la programación de la realización presupuestal*



*Nota.* Tabla 17

Respecto a la tabla 17 se observa que la mayoría del recurso humano 45.45% señalan un grado de conocimiento regular, un 34.54% suponen un grado de bueno, el 12.72% lo cataloga como bajo y el 7.27% sostiene en la clase de muy bueno.

Al respecto Linares (2013), sostiene que en esta etapa es preponderante destacar que, los encargados que tienen la obligación de llevar a cabo este proceso, corresponde que se rija exclusivamente a las normativas de la contratación en cláusulas reglamentarios más no continuando modelos de guía particular y preferencia fuera de lugar de lo determinado en el protocolo.

**Tabla 18**

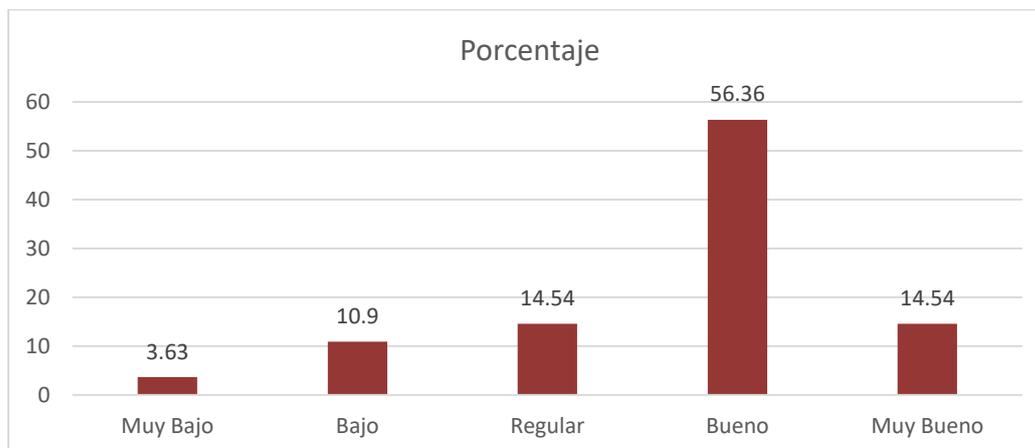
*Repartición de los servidores de acuerdo al cumplimiento de la realización presupuestal*

Alternativa	F	%	% valido	Porcentaje conglomerado
Muy bajo	2	3.63	3.63	<b>3.63</b>
Bajo	6	10.90	10.90	<b>14.53</b>
Regular	8	14.54	14.54	<b>29.07</b>
Bueno	31	<b>56.36</b>	<b>56.36</b>	<b>85.43</b>
Muy bueno	8	14.54	14.54	<b>100,00</b>
Total	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* Cuestionario aplicado

Figura 12

*Repartición del recurso humano de acuerdo a la ejecución de la realización presupuestal*



*Nota.* Tabla 18

Según la tabla 18, sostiene que el 56.36% del recurso humano poseen conocimiento de la ejecución de la ejecución presupuestal, el 14.54% menciona que es muy bueno, el 14.54% explica que es regular, el 10.90% bajo y el 3.63% lo cataloga como muy bajo.

## 4.2. Prueba de normalidad

De acuerdo Hernández et al. (2014) mencionan que concurren dos tipologías de estudios estadísticos que se logran ejecutar para demostrar la hipótesis: Paramétrica y no paramétrica, por ello la comprobación de la regularidad se aplicó la prueba de Kolmogorov Smirnov, dado que la muestra consta de 55 participantes.

Hipótesis

-Ho: La distribución estadística no tiene una homogénea distribución

-H1: La distribución estadística tiene una homogénea distribución

Decisión:

Si  $p > 0.05$  se admite la hipótesis nula

Si  $p < 0.05$  se contradice la hipótesis nula

### Tabla 19

#### *Análisis de homogeneidad*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig
Gestión de contrataciones y adquisiciones	,118	55	,180	,715	55	,325
Ejecución presupuestal	,110	<b>55</b>	,180	,679	55	,388

*Nota.* Elaboración propia

Respecto a los efectos de la prueba de homogeneidad, se observa en la gestión de contrataciones y adquisiciones un valor de 0,180 y en cuanto a la Ejecución

presupuestal corresponde a  $0,180 > 0,05$  no sigue una repartición normal, dado que la significación es mayor que 0,05; por tanto, se debe desarrollar con una experiencia no paramétrica, porque las variables en estudio no demuestran regularidad.

## 4.2. Prueba de hipótesis.

### 4.2.1. Contratación de la Hipótesis General

La gestión de contrataciones y adquisiciones se relaciona de manera significativa con la ejecución presupuestal, año 2021.

#### a) Formulación de la prueba estadística

Ho: La gestión de contrataciones y adquisiciones no guarda relación significativa con la realización presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021.

H1: La gestión de contrataciones y adquisiciones tiene correspondencia significativa con la realización presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021.

#### b) Elección de la prueba

Previamente se probó la normalidad de los datos, para luego emplear la estadística de prueba apropiado para el caso, como es el correspondiente a dos variables categóricas ordinales no paramétricas como es la  $X^2$ .

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(o_i - e_i)^2}{e_i}$$

#### c) Nivel de significación

Se consideró el 0.05 % de margen de error.

#### d) Determinación del análisis estadístico

Tabla 20

*Gestión de contrataciones y adquisiciones y ejecución presupuestal*

			Ejecución presupuestal				Total
			Bajo	Regular	Bueno	Muy bueno	
Gestión	de	Bajo	0	1	1	0	2
Contrataciones	y	Regular	2	11	3	4	20
adquisiciones		Bueno	2	6	23	0	31
		Muy bueno	1	1	0	0	2
		Total	5	19	27	4	55

*Nota:* Análisis de datos

Tabla 21

*Prueba de Chi cuadrado*

	Valor	gl	Sig. Asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	19.020 <sup>a</sup>	9	,000
Razón de verosimilitud	18,960	9	,002
Asociación lineal por lineal	16,153	1	,000
N de casos válidos	55		

*Nota.* a. 13 casillas (75%) han esperado un recuento menor que 5. SPSS. Versión 22

**d) Chi en tablas**

Se obtiene Chi cuadrado tabla igual a 16.9190

**f) Estadístico de prueba**

$X^2$  Tabulado=16.9190 (valor crítico) este Chi cuadrado resulta de la aplicación de la tabla estadística

**Regla de decisión**

Si  $X^2$  (Chi cuadrado obtenido)  $< X^2$  (tabla): Se acepta la  $H_0$  (Hipótesis nula)

Si  $X^2$  (Chi cuadrado obtenido)  $> X^2$  (tabla): Se rechaza la  $H_0$  (Hipótesis nula)

P valor  $> 0,05$  se acepta la  $H_0$

P valor  $< 0,05$  se rechaza la  $H_0$

Se observa en la tabla 21 que el valor del Chi cuadrado de Pearson es 0,00 menor que 0,05 por consiguiente se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna que menciona que la gestión de contrataciones y adquisiciones si tienen relación con la ejecución presupuestal.

#### **4.2.2. Hipótesis Específicas**

##### **Primera hipótesis específica**

##### **a) Planteamiento de la hipótesis estadística**

$H_0$ : La formulación y programación no se relaciona en un nivel significativo con la ejecución presupuestal en la red de salud Tacna, año 2021.

$H_1$ : La formulación y programación se relaciona en un nivel significativo con la ejecución presupuestal en la red de salud Tacna, año 2021.

b) Se eligió la prueba estadística del  $X^2$ , que es el apropiado en este proceso, con el previo análisis de normalidad.

c) El nivel de significación fue el 95%

d) Análisis estadístico

**Tabla 22***La formulación y programación del cuadro de necesidades*

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	2	3.63	3.63	3.63
Regular	20	36.36	36.36	39.99
Bueno	31	56.36	56.36	96.35
Muy bueno	2	3.63	3.63	100.00
Total	<b>55</b>	100.00	100.00	

*Nota.* Cuestionario aplicado**Tabla 23**

Prueba de Chi cuadrado para la formulación y programación del cuadro de necesidades

	Formulación y programación del cuadro de necesidades
Chi cuadrado	16.83 <sup>a</sup>
gl	3
Sig. asintótica	,000

*Nota:* Tabla 22

Se puede observar en la tabla 22 que el 56.36% de los servidores poseen un grado de discernimiento bueno respecto a la formulación y programación del cuadro de necesidades, asimismo el 36.36% menciona que es regular su nivel de conocimiento, el 3.63% como muy bueno y 3.63% cataloga como bajo su nivel de conocimiento. También cabe destacar que en la tabla 23 se presenta un nivel de significancia correspondiente al Chi cuadrado de Pearson de 0,000 cuyo valor es menor que 0,05, por consiguiente, se rebate la hipótesis nula, aceptándose la alterna que demuestra que la formulación y programación del cuadro de necesidades se relaciona en un nivel significativo con la ejecución presupuestal en la red de salud Tacna, año 2021.

**Prueba de la Segunda hipótesis específica****a) Planteamiento de la hipótesis específica**

Ho: La oportunidad de compra y/o contratación no se relaciona en un nivel bueno en la Red de Salud Tacna, año 2021.

H1: La oportunidad de compra y/o contratación se relaciona en un nivel bueno en la Red de Salud Tacna, año 2021.

b) Se eligió la prueba estadística del Chi cuadrado, que es el apropiado para este caso, con el previo análisis de normalidad.

c) El nivel de significación fue el 0.05%

d) Prueba estadística

**Tabla 24**

*Variable la Oportunidad de compra y/o contratación*

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Bajo	5	9.09	9.09	<b>9.09</b>
Regular	19	34.54	34.54	<b>43.63</b>
Bueno	27	<b>49.09</b>	<b>49.09</b>	<b>92.72</b>
Muy bueno	4	7.27	7.27	<b>100,00</b>
Total	<b>55</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* Cuestionario aplicado

**Tabla 25**

*Prueba de Chi cuadrado para la Oportunidad de compra y/o contratación*

	Oportunidad de compra y contratación
Chi cuadrado	14.98 <sup>a</sup>
Gl	3
Sig. Asintótica	,000

*Nota.* Tabla 22

Se puede observar que en la tabla 24 la variable Oportunidad de compra y contratación obtiene un alor de 49.09% en un grado bueno, el 34.54% presenta un grado de ejecución regular, el 9.09% de bajo y un 7.27% con un nivel muy bueno. Se puede afirmar que los trabajadores mencionan que la Oportunidad de compra y contratación se ubica en una categoría de buena. También se observa en la tabla

25 que el Chi cuadrado de Pearson es de 0,000 cuyo valor es menor a 0,05, por ende, se rechaza la hipótesis nula confirmándose la hipótesis alterna que menciona que la oportunidad de compra y/o contratación se relaciona con la ejecución presupuestal de la Red de Salud Tacna.

### Prueba de la tercera hipótesis específica

Ho: El seguimiento oportuno de la ejecución presupuestal no se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud Tacna, año 2021.

H1: El seguimiento oportuno de la ejecución presupuestal se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud Tacna, año 2021.

**Tabla 26**

*Seguimiento oportuno de la ejecución y ejecución presupuestal*

		Ejecución presupuestal				Total
		Bajo	Regular	Bueno	Muy bueno	
Seguimiento oportuno de la ejecución	Bajo	0	1	4	0	5
	Regular	2	11	3	4	20
	Bueno	2	6	16	0	24
	Muy bueno	1	1	4	0	6
Total		5	19	27	4	55

*Nota.* Análisis de datos

**Tabla 27**

*Prueba de Chi cuadrado*

	Valor	gl	Sig. Asintótica (2 caros)
Chi-cuadrado de Pearson	54,92 <sup>a</sup>	9	,000
Razón de verosimilitud	38,960	9	,001
Asociación lineal por lineal	26,353	1	,000
N de casos válidos	55		

*Nota.* a. 13 casillas (75%) han esperado un recuento menor que 5. SPSS. Versión 22

En la tabla 26 se puede ver que la ejecución el seguimiento oportuno de la ejecución es bueno, por consiguiente, la ejecución presupuestal es bueno considerando ello desde el enfoque del servidor según se menciona el 16% de los encuestados. También se observa en la tabla 27 que el grado de significación del Chi cuadrado de Pearson es 0,000 cuyo valor es  $<$  que 0,05, por ello se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna que menciona que El seguimiento oportuno de la ejecución se relaciona en mayor medida con la ejecución presupuestal.

## CONCLUSIONES

1. Se comprueba que hay una correspondencia directa y significativa entre gestión de contrataciones y adquisiciones y la ejecución presupuestal en la Red de Salud Tacna, año 2021, obteniéndose un p-valor de la prueba Chi Cuadrado 0,000; menor al grado de significancia programado.
2. Igualmente se comprueba que el 56.36% de los servidores de la Red de Salud Tacna poseen un nivel de conocimiento bueno respecto a la gestión de contrataciones y adquisiciones, se presenta un nivel de significancia correspondiente al Chi cuadrado de Pearson de 0,000 cuyo valor es menor que 0,05, lo que indica que la gestión de contrataciones y adquisiciones se ubica en un nivel bueno en la red de salud Tacna, año 2021.
3. También la variable ejecución presupuestal demuestra que el 49.09% de trabajadores de la Red de salud Tacna, 2021 señala un nivel bueno de conocimiento sobre la ejecución presupuestal, el nivel de significancia del valor de Chi-cuadrado es de 0,000 menor que 0,05 donde menciona que La ejecución presupuestal se encuentra en un nivel bueno en la Red de salud de Tacna, 2021.
4. En último lugar se comprueba que el seguimiento oportuno de la ejecución de la gestión de adquisiciones y contrataciones tiene relación en mayor medida con la ejecución presupuestal, siendo el  $p < 0.05$ .

## RECOMENDACIONES

1. A la circunscripción de usuarios de la Red de Salud de Tacna, deberá impartirse capacitación referente a las normas de contrataciones, manual, formatos e instructivos respecto a las especificaciones técnicas y TDR que permitirá elaborar los requerimientos del proceso de contrataciones del estado.
2. Se sugiere al departamento de inspección interna, determinar técnicas que condesciendan investigar de forma pertinente el grado de desempeño de progreso físico de cada proyecto o programa ejecutado por el organismo en base a la ejecución presupuestal.
3. Se sugiere al director de la institución que deberá contemplar la formación continua de su equipo técnico para el mejoramiento de habilidades con el objetivo de cumplir con las metas, objetivos y política sectorial establecidos.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ancco, E. (2018). *Relación entre la gestión de adquisiciones y contrataciones y la ejecución presupuestal en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios-2017*. Perú: Universidad César Vallejo-ESPG.
- Arias , J., Villasis, M., & Miranda, N. (2016). El protocolo de investigación III: La población de estudio. *Revista Alergia México*, 201-206.
- Asencios, C. (2016). *Gestión del talento humano y desempeño laboral en el Hospital Nacional Hipotilo Unanue*. Lima.
- Barriga, A. (2020). Gestión logística y su influencia en los procesos de adquisiciones y contrataciones de la municipalidad provincial de Tacna, periodo 2017. Tacna-Perú: Universidad Privada de Tacna.
- Camelo, F., Vallejo, L., & Gomez, S. (2015). *Diseño de una propuesta de un modelo de endomarketing para el restaurante burger king del centro comercial el tesoro*. Medellín.
- Guabloque, F. (2020). *Contrataciones de bienes y servicios y ejecución presupuestal de la UGEL San Marín, 2019*. Tarapoto-Perú: Universidad César Vallejo.
- Hernández, R., Fernández, C.,& Baptista, P. (2010). *Metodología de la investigación científica*. México: Mc Graw Hill.
- López, M. (2016). *Nueva ley de contrataciones del estado y su efecto en la ejecución presupuestal de la municipalidad provincial de San Martín, año 2016*. Tarapoto-Perú: Universidad César Vallejo- ESPG.

- Ministerio de Economía y Finanzas. (2015). *Directiva N° 001-2010 EF/76.01*. Lima-Perú: MEF.
- OSCE. (2012). *Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado*. Lima.
- Murillo, J. (2021). *Gestión del Plan operativo y su relación con la ejecución de la adquisición de bienes y servicios en la Municipalidad Distrital de Pocollay – Tacna, 2015-2018*. Perú: Universidad Privada de Tacna.
- Pimenta, C. (2002). Gestión de compras y contrataciones gubernamentales. *RAE electrónica*, 1-13.
- Rodriguez, P. (2008). *Presupuesto público: Programa de administración pública*. Bogotá-Colombia.
- Salcedo, G. (2021). *La Gestión de Recursos Humanos y Contratación de Personal en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – Tacna, 2021*. Perú: Universidad César Vallejo.
- Sánchez, M. (2016). *El Plan Operativo Anual y la ejecución Presupuestaria de las Universidades y Escuela Politécnicas Públicas de la zona 3, 2016*. Ecuador: Universidad Técnica de Ambato.
- Santa Cruz, E. (2021). *Gestión de contratación de bienes y servicios y ejecución presupuestal del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, Lima 2021*. Lima-Perú: Universidad César Vallejo.
- Ruiz, S. (2018). La programación y formulación del PAC en la ejecución presupuestal de las redes Carabya en los periodos 2015-2016. *UNA (Universidad Nacional del Altiplano). Facultad de Ciencias contables y administrativas*, 1-17.

Zelada, J. (2017). Gestión de contrataciones y adquisiciones del estado. *Diplomado de especialización profesional* (págs. 1-58). Lima: Universidad San Ignacio de Loyola.

# **ANEXOS**

**APÉNDICE A. Matriz de consistencia**

PROBLEMA PRINCIPAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES E INDICADORES		
¿De qué manera la gestión de contrataciones y adquisiciones se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, año 2021?	Determinar la gestión de contrataciones y adquisiciones y su relación con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.	La gestión de contrataciones y adquisiciones tiene relación significativa con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.	<b>Variable: Gestión de contrataciones y adquisiciones</b>		N° de ítems
			Dimensiones	Indicadores	
			Formulación y programación	Cuadro de necesidades	1-9
				Formulación del plan de adquisiciones	
Ejecución del plan de adquisiciones					
<b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</b>	<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>	<b>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</b>			
¿Cómo la formulación y programación del cuadro de necesidades se relaciona con la ejecución presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021?	Establecer la relación entre la formulación y programación del cuadro de necesidades con la ejecución presupuestal de la Red de Salud Tacna, año 2021.	La formulación y programación del cuadro de necesidades se relaciona de manera significativa con la ejecución presupuestal en la Red de Salud Tacna, año 2021.	Oportunidad de compra y/o contratación	Contrataciones menores a 8 UIT	10-18
				Procedimientos de selección	
				Catálogos electrónicos	
¿Cómo la oportunidad de compra y/o contrataciones se relaciona con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021?	Determinar la relación entre la oportunidad de compra y/o contrataciones con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.	La oportunidad de compra y/o contratación se relaciona con la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, año 2021.	Seguimiento oportuno de la ejecución presupuestal	Buena Pro	19-25
				Conformidad del bien o servicio	
				Cumplimiento del contrato	
			<b>Variable: Ejecución presupuestal</b>		
¿Cómo el seguimiento oportuno se relaciona con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021?	Establecer la relación entre el seguimiento oportuno con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.	Existe relación entre el seguimiento oportuno con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.	Planificación	1.1. Estrategias	1-6
				1.2. Coordinación	
				1.3. Integración	
¿Cómo el seguimiento oportuno se relaciona con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021?	Establecer la relación entre el seguimiento oportuno con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.	Existe relación entre el seguimiento oportuno con la ejecución presupuestal de la Red de Salud de Tacna, año 2021.	Programación de ejecución presupuestal	2.1. Presupuesto institucional	7-13
				2.2. Distribución del gasto institucional	
				2.3. Priorización de gastos	
			Ejecución del gasto público.	3.1. Certificación	14-25
3.2. Compromiso					
3.3. Devengado					
3.4. Pago					

*Nota: La tabla muestra la consolidación de todo el Plan de Tesis. Elaboración Propia.*

## Apéndice B:



### CUESTIONARIO

UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**OBJETIVO:** La presente encuesta con respecto a la **Gestión de Contrataciones** y que se aplicará a los servidores que laboran en la Red de Salud de Tacna con fines estrictamente académicos, permitirá a la Bachiller Katia Nélide Catari Gómez elaborar su trabajo de investigación titulado: “Relación de la Gestión de Contrataciones y la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, 2021.” conducente a obtener el título de Contador Público con mención en Auditoría.

Por favor, evalúe el grado de satisfacción de acuerdo a los aspectos que citamos en este cuestionario, según el criterio de la tabla, marcando con un círculo el dígito que corresponda para cada afirmación.

La información que nos proporcione es completamente CONFIDENCIAL, esto garantiza que nadie pueda identificar a la persona que ha diligenciado el cuestionario.

#### INSTRUCCIONES

Todas las preguntas tienen diversas opciones de respuesta, deberá elegir SOLO UNA, salvo que el enunciado de la pregunta diga expresamente que puede seleccionar varias.

Cada opción tiene un número, circule el número correspondiente a la opción elegida, de la siguiente forma.

Muy bueno	Bueno	Regular	Bajo	Muy bajo
5	4	3	2	1

N°	PREGUNTAS					
FORMULACIÓN Y PROGRAMACIÓN						
1	¿Se revisan las necesidades con prioridad de los programas?	1	2	3	4	5
2	Los programas cumplen con formular y remitir el cuadro de necesidades en su oportunidad?	1	2	3	4	5
3	¿Se exigen que los requerimientos de adquisición sean considerados en el Plan Anual de Contrataciones?	1	2	3	4	5

4	¿El área usuaria participa en la formulación preliminar del Plan Anual de Contrataciones?	1	2	3	4	5
5	¿Se cumple con el plazo establecido para la formulación del Plan Anual de Contrataciones?	1	2	3	4	5
6	¿El PAC se publica en el portal del Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contratado del Estado oportunamente?	1	2	3	4	5
7	¿El área usuaria cumple con hacer el seguimiento de su requerimiento una vez aprobado el Plan Anual de Contrataciones?	1	2	3	4	5
8	¿Cumplen con realizar las contrataciones respetando la normatividad vigente y/o aplicable?	1	2	3	4	5
9	¿Se reciben comentarios no favorables sobre los procedimientos de selección que realiza la Entidad?	1	2	3	4	5
<b>OPORTUNIDAD DE COMPRA Y/O CONTRATACIÓN</b>						
10	¿La Entidad deja de contratar bienes y servicios por falta de priorización en su presupuesto?	1	2	3	4	5
11	¿Las contrataciones se efectúan en las fechas programadas en el Plan Anual de Contrataciones?	1	2	3	4	5
12	¿Dejan de contratar bienes y/o servicios establecidos en el Plan Anual de Contrataciones?	1	2	3	4	5
13	¿Se hace de manera inmediata el contrato de adjudicación una vez consentida la buena pro?	1	2	3	4	5
14	¿Los proveedores adjudicados con contratos cumplen con los estándares establecidos en el contrato?	1	2	3	4	5
15	¿La Oficina de Administración ejecuta adecuadamente los recursos para cumplir los objetivos institucionales?	1	2	3	4	5
16	¿Los proveedores cumplen sus entregas o prestaciones en las fechas establecidas en el contrato?	1	2	3	4	5
17	¿Se percibe comentarios negativos por los procesos de selección que realiza la Red de Salud Tacna?	1	2	3	4	5
18	¿La Red de Salud Tacna deja de contratar bienes y servicio por falta de priorización de presupuesto?	1	2	3	4	5
<b>SEGUIMIENTO OPORTUNO DE LA EJECUCIÓN</b>						
19	¿Los proveedores de la Red de Salud Tacna cumplen con los estándares establecidos en el contrato?	1	2	3	4	5
20	¿La dirección de administración de la Red de Salud Tacna ejecuta adecuadamente los recursos para cumplir los objetivos institucionales?	1	2	3	4	5
21	¿Los proveedores entregan los bienes o servicios en fechas establecidas en el contrato?	1	2	3	4	5
22	¿Se realizan de manera oportuna las conformidades de los bienes o servicios?	1	2	3	4	5
23	¿Los pagos a los proveedores se efectúan oportunamente?	1	2	3	4	5

24	¿De acuerdo a la conformidad dada de los bienes adquiridos, satisface las necesidades de un programa presupuestal?	1	2	3	4	5
25	¿Realiza la verificación de la calidad del servicio contratado para su área usuaria?	1	2	3	4	5

## Apéndice C: CUESTIONARIO



UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**OBJETIVO:** La presente encuesta con respecto a la **Ejecución Presupuestal** que se aplica a los servidores que laboran en la Red de Salud de Tacna, tiene fines estrictamente académicos, permitirá a la Bachiller Katia Nélide Catari Gómez realizar su trabajo de investigación titulado: “Relación de la Gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal en la Red de Salud de Tacna, 2021.” conducente a obtener el título de Contador Público con mención en Auditoría.

Por favor, evalúe el grado de satisfacción de acuerdo a los aspectos que citamos en este cuestionario, según el criterio de la tabla, marcando con un círculo el dígito que corresponda para cada afirmación.

La información que nos proporcione es completamente CONFIDENCIAL, esto garantiza que nadie pueda identificar a la persona que ha diligenciado el cuestionario.

### INSTRUCCIONES

Todas las preguntas tienen diversas opciones de respuesta, deberá elegir SOLO UNA, salvo que el enunciado de la pregunta diga expresamente que puede seleccionar varias.

Cada opción tiene un número, circule el número correspondiente a la opción elegida, de la siguiente forma.

Muy bueno	Bueno	Regular	Bajo	Muy bajo
5	4	3	2	1

N°	PREGUNTAS					
PLANIFICACIÓN						
1	¿Existe estrategias para realizar una correcta planificación presupuestaria?	1	2	3	4	5

2	¿El área usuaria remite su POI en el momento oportuno que solicita el área de planificación?	1	2	3	4	5
3	¿La Entidad promueve una gestión por resultados a fin de medir el desempeño de los procedimientos?	1	2	3	4	5
4	¿Existen coordinaciones para la elaboración y sustentación del presupuesto institucional?	1	2	3	4	5
5	¿Existe fluidez documentaria de acuerdo a su planificación de cumplimiento de metas?	1	2	3	4	5
6	¿La unidad responsable, planifica para las contrataciones de bienes y servicios?	1	2	3	4	5
<b>PROGRAMACIÓN</b>						
7	¿La unidad responsable, planifica para las contrataciones y adquisiciones?	1	2	3	4	5
8	¿Existen coordinaciones para la elaboración y sustentación del presupuesto de diferentes programas?	1	2	3	4	5
9	¿Existe estrategias para tener una buena planificación presupuestaria en diferentes programas?	1	2	3	4	5
10	¿Se cumple las coordinaciones debidas con la unidad responsable de las adquisiciones y contrataciones?	1	2	3	4	5
11	¿Remite su POI en el momento oportuno que solicita el área de planificación?	1	2	3	4	5
12	¿La institución es fiscalizada por el órgano de control institucional?	1	2	3	4	5
13	¿La Red de Salud Tacna promueve una gestión por resultados a fin de medir el desempeño de los procedimientos de selección?	1	2	3	4	5
<b>EJECUCIÓN</b>						
14	¿Existe información clara y lineamientos específicos para realizar la programación del presupuesto en el SIGA?	1	2	3	4	5
15	¿Está programado el presupuesto para adquisición de bienes y servicios de la Red de Salud Tacna?	1	2	3	4	5
16	¿Se asignan los presupuestos en las fechas programadas?	1	2	3	4	5
17	¿El área usuaria de la Red de Salud Tacna solicita con documentos el requerimiento de manera oportuna y coordina?	1	2	3	4	5
18	¿Se realiza pagos del año anterior con presupuesto del año en marcha?	1	2	3	4	5
19	¿Hay desbalance presupuestal por considerar deudas?	1	2	3	4	5
20	¿Se atiende con la disponibilidad de recursos a diferentes programas según lo programado para el presente año?	1	2	3	4	5

21	¿Se cumple con la normatividad en la ejecución presupuestal de la Entidad?	1	2	3	4	5
22	¿Se cumplen con las políticas de los proyectos presupuestales, logrando sus objetivos?	1	2	3	4	5
23	¿Se suele revertir el presupuesto al MEF por no tomar buenas decisiones en la gestión?	1	2	3	4	5
24	¿Los devengados se efectúan con previa fiscalización y seguimiento del proceso de compra?	1	2	3	4	5
25	¿La programación de pagos de devengados se realizan oportunamente?	1	2	3	4	5

**Se agradece su colaboración**

## Apéndice D.

### INFORME DE OPINION DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION

#### I. DATOS GENERALES:

- 1.1 Apellidos y Nombres del informante: Dra. Amelia C. Mamani Huanca
- 1.2 Grado académico: Doctor
- 1.3 Profesión: Ingeniero
- 1.4 Institución donde labora: UPT
- 1.5 Cargo que desempeña: Docente
- 1.6 Denominación del instrumento: Cuestionario
- 1.7 Autor del instrumento: Katia Catari

#### II. VALIDACION

INDICADORES DE EVALUACION DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS Sobre los Ítems del instrumento	Muy malo	Malo	regular	Bueno	Muy bueno
		1	2	3	4	5
1. CLARIDAD	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión			x		
2. OBJETIVIDAD	Están expresados en conductas observables, medibles				x	
3. CONSISTENCIA	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría				x	
4. COHERENCIA	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				x	
5. PERTINENCIA	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados				x	
6. SUFICIENCIA	Son suficientes la cantidad y la calidad de ítems presentados en el instrumento			x		
<b>SUMATORIA PARCIAL</b>				<b>6</b>	<b>16</b>	
<b>SUMATORIA TOTAL</b>		<b>22</b>				

#### III. RESULTADO DE LA VALIDACION

3.1 Valoración total cuantitativa: \_\_\_\_\_73.3%\_\_\_\_\_

3.2 Opinión FAVORABLE: \_\_\_\_\_X\_\_\_\_\_

DEBE MEJORAR: \_\_\_\_\_

NO FAVORABLE: \_\_\_\_\_

3.3 3. Observaciones

---

---

---

---

Tacna, 24 de Abril del 2023



---

Firma

## I. INFORME DE OPINION DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION

### DATOS GENERALES:

- 1.1 Apellidos y Nombres del informante: Juan José Portugal Tellería
- 1.2 Grado académico: Magister
- 1.3 Profesión: Contador Público
- 1.4 Institución donde labora: Instituto Superior Tecnológico Fco. de Paula Gonzales Vigil
- 1.5 Cargo que desempeña: Docente
- 1.6 Denominación del instrumento: Cuestionario
- 1.7 Autor del instrumento: Katia Catari

### II. VALIDACION

INDICADORES DE EVALUACION DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS  Sobre los Ítems del instrumento	Muy malo	Malo	regular	Bueno	Muy bueno
		1	2	3	4	5
<b>1. CLARIDAD</b>	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				x	
<b>2. OBJETIVIDAD</b>	Están expresados en conductas observables, medibles				x	
<b>3. CONSISTENCIA</b>	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría				x	
<b>4. OHERENCIA</b>	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				x	
<b>5. PERTINENCIA</b>	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados				x	
<b>6. SUFICIENCIA</b>	Son suficientes la cantidad y la calidad de ítems presentados en el instrumento					x
<b>SUMATORIA PARCIAL</b>					20	5
<b>SUMATORIA TOTAL</b>		25				

### III. RESULTADO DE LA VALIDACION

3.4 Valoración total cuantitativa: \_\_\_\_\_ 83.33% \_\_\_\_\_

3.5 Opinión FAVORABLE: \_\_\_\_\_

DEBE MEJORAR: \_\_\_\_\_

NO FAVORABLE: \_\_\_\_\_

3.6 3. Observaciones

---

---

---

---

Tacna, 26 de Abril del 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Juan J. ...', written in a cursive style.

Firma

## I. INFORME DE OPINION DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION

### DATOS GENERALES:

- 1.1 Apellidos y Nombres del informante: Wilfredo Velásquez Yupanqui
- 1.2 Grado académico: Magister
- 1.3 Profesión: Administrador de Empresas
- 1.4 Institución donde labora: Universidad privada de Tacna
- 1.5 Cargo que desempeña: Docente
- 1.6 Denominación del instrumento: Cuestionario
- 1.7 Autor del instrumento: Katia Catari

### II. VALIDACION

INDICADORES DE EVALUACION DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS Sobre los Ítems del instrumento	Muy malo	Malo	regular	Bueno	Muy bueno
		1	2	3	4	5
<b>1. CLARIDAD</b>	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				x	
<b>2. OBJETIVIDAD</b>	Están expresados en conductas observables, medibles				x	
<b>3. CONSISTENCIA</b>	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría				x	
<b>4. OHERENCIA</b>	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				x	
<b>5. PERTINENCIA</b>	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados				x	
<b>6. SUFICIENCIA</b>	Son suficientes la cantidad y la calidad de ítems presentados en el instrumento				x	
<b>SUMATORIA PARCIAL</b>					20	
<b>SUMATORIA TOTAL</b>		<b>24</b>				

### III. RESULTADO DE LA VALIDACION

3.7 Valoración total cuantitativa: \_\_\_\_\_ 80.00% \_\_\_\_\_

3.8 Opinión FAVORABLE: \_\_\_\_\_

DEBE MEJORAR: \_\_\_\_\_

NO FAVORABLE: \_\_\_\_\_

3.9 3. Observaciones

---

---

---

---

Tacna, 25 de Abril del 2023



---

Firma

**Apéndice E.**  
**Análisis de fiabilidad**

Estadísticas de fiabilidad	
Alpha de Cronbach	N° de elementos
0.853	50

El coeficiente Alfa de Cronbach, aplicado a los ítems del instrumento, se calculó a través del software SPSS y su resultado es de 0.853, el que según la interpretación de Oviedo & Campo (2005) tiene una confiabilidad aceptable, porque se encuentra en el rango 0.70-0.90. Por tanto, se concluye que la consistencia interna del instrumento utilizado es aceptable y procede su aplicación.

## **Apéndice F**

### **Estructura organizacional de la Red de Salud Tacna**

La Red de Salud Tacna, tiene la siguiente estructura orgánica:

06. Órgano de dirección

06.1. Dirección Ejecutiva

06.1.1. Unidad de Gestión del Riesgos de Desastres

07. Órgano de control

07.1. Órgano de Control Institucional

08. Órgano de asesoramiento

08.1. Oficina de Planeamiento y Presupuesto

08.1.1. Unidad de Planeamiento y Organización

08.1.2. Unidad de Inversión y Mantenimiento

08.1.3. Unidad de Presupuesto

08.2. Oficina de Desarrollo Institucional

08.2.1. Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental

08.2.2. Unidad de Intervenciones estratégicas

08.2.3. Unidad de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

08.2.4. Unidad de Medicamentos, Insumos y Drogas

08.2.5. Unidad de Asesoría Jurídica

09. Órgano de apoyo

09.1. Oficina de Administración

09.1.1. Unidad de Abastecimiento

09.1.2. Unidad de Economía

09.1.3. Unidad Gestión de Recursos Humanos

09.1.4. Unidad de Informática y Estadística

10. Órgano de línea

10.1. Micro Red de Salud de Metropolitano

10.2. Micro Red de Salud de Cono Sur

10.3. Micro Red de Salud de Cono Norte

10.4. Micro Red de Salud de Litoral

10.5. Micro Red de Salud de Tarata

10.6. Micro Red de Salud de Jorge Basadre

10.7. Micro Red de Salud de Frontera

10.8. Micro Red de Salud de Candarave

**10.9.** Micro Red de Salud de Alto Andino